









**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”) E DELLA NORMATIVA  
NAZIONALE VIGENTE IN MATERIA DI PRIVACY**




	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	Tecnimont S.p.A., Via Gaetano De Castillia 6/A, 20124 Milano – Italia C.F., p. IVA e numero di iscrizione nel Reg. delle Imprese di Milano 1628410159 numero di telefono +39 02 63131 indirizzo e-mail <a href="mailto:info@tecnimont.it">info@tecnimont.it</a> indirizzo PEC <a href="mailto:tecnimont@pec.it">tecnimont@pec.it</a> (“Società”)
	<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	I dati di contatto del DPO sono disponibili sul sito internet di Maire Tecnimont S.p.A..


	<b>DATI PERSONALI TRATTATI (DATI COMUNI)</b> Informazioni anagrafiche, professionali ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nome, cognome, genere, luogo e data di nascita, stato civile, nazionalità, indirizzo di residenza e/o domicilio, recapiti telefonici ed e-mail personali, estremi dei documenti di identificazione (carta di identità e/o passaporto) e, ove applicabile, del permesso di soggiorno e di lavoro, codice fiscale e/o equivalente codice di identificazione nazionale, componenti del nucleo familiare e relative informazioni anagrafiche;</li> <li>- dati contenuti nel CV, formazione scolastica e professionale, esperienze e competenze acquisite ed eventuali iscrizioni ad albi/ordini ed associazioni professionali.</li> </ul>
---	---


	<b>CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI TRATTATI (“DATI SENSIBILI”)</b> Dati relativi alla salute ed all'appartenenza alle c.d. Categorie Protette.
--	---


	<b>FONTE DEI DATI E CATEGORIE DI DATI RACCOLTI PRESSO TERZI</b> I dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti) oppure da società di <i>head hunting</i> o che forniscono servizi di <i>recruiting</i> , Università o Centri per l'impiego, o <i>professional network</i> utilizzati dalla Società, nonché entità giuridiche, europee e/o extra europee del Gruppo Maire.
---	---


	<b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI</b>
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.	Tutta la durata dell'attività di selezione.
	Verifica dei dati forniti al fine di valutare attitudine e competenze professionali in funzione della possibile posizione da ricoprire.	Legittimo interesse.	Tutta la durata dell'attività di selezione.
	Conservare i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo. È fatta salva la possibilità di opporsi a tale trattamento. In tal caso i dati verranno cancellati al termine dell'iter di selezione per cui Lei si è candidato.	Legittimo interesse (valutazione di una futura opportunità lavorativa).	10 anni dalla chiusura dell'iter di selezione.
	Adempimento di obblighi o esercizio di diritti della Società o dell'interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò	Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati “sensibili”, di quanto previsto nell'art. 9.2, lett. b) GDPR.	Tutta la durata dell'attività di selezione. I dati saranno trattati e conservati per il periodo di tempo previsto di volta in volta dalla normativa (anche di settore) applicabile.


 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO	 PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
legittimate e da organi di vigilanza e controllo		
Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	Legittimo interesse (Tutela giudiziaria).	Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

 CONFERIMENTO DEI DATI
Obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e, pertanto, di prendere in considerazione la Sua candidatura.

 DESTINATARI DEI DATI
I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili esterni del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- società, ivi incluse società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della selezione, <i>recruiting</i> e valutazione dei candidati;</li> <li>- società di recruiting e consulenza per la selezione del personale;</li> <li>- società autorizzate a svolgere i servizi di somministrazione del personale.</li> </ul>

 SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO
I dati potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori della Società, appartenenti alle Funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

 TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA
I dati potranno essere trasferiti in paesi extra-europei a entità giuridiche appartenenti al gruppo Maire o ad altri soggetti in virtù di un rapporto contrattuale o commerciale o per specifiche esigenze di business. Il trasferimento è occasionale e necessario alla finalizzazione del processo di selezione.



 DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO
<p>Contattando la Funzione Group Corporate Affairs, Governance &amp; Compliance via e-mail all'indirizzo <a href="mailto:privacy@mairetecnimont.it">privacy@mairetecnimont.it</a> gli interessati possono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché la limitazione del trattamento<sup>1</sup>;</li> <li>- opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare;</li> <li>- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati")<sup>2</sup>.</li> </ul> <p>Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.</p>


<sup>1</sup> Il diritto alla limitazione del trattamento consiste nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 GDPR:


- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.


<sup>2</sup> Il diritto alla portabilità può essere esercitato nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati.




**POLICY REGARDING THE PROCESSING OF PERSONAL DATA OF CANDIDATES  
PURSUANT TO ARTICLES 13 AND 14 OF EU REGULATION 2016/679 (GDPR) AND NATIONAL  
LEGISLATION ON PRIVACY**

	<b>DATA PROCESSING CONTROLLER</b>	Tecnimont S.p.A., Via Gaetano De Castilla 6/A, 20124 Milan – Italy Tax ID, VAT, registration number in Reg. of Companies of Milan 01628410159 telephone number +39 02 63131 e-mail address info@tecnimont.it Certified public e-mail address tecnimont@pec.it ("Company").
	<b>DATA PROTECTION OFFICER (DPO)</b>	The contact details of the DPO are available on the Internet website of Maire Tecnimont S.p.A..


	<b>PERSONAL DATA PROCESSED (COMMON DATA)</b> Personal, professional and any other information that you have included in your curriculum vitae and/or in the questionnaire that you will complete during the interview, such as in the following non-exhaustive details: <ul style="list-style-type: none"> <li>- name, surname, gender, place and date of birth, marital status, nationality, residence and/or domicile address, personal telephone numbers and e-mails, details of identification documents (identity card and/or passport) and, where applicable, residence and work permit, tax code and/or equivalent national identification code, family members and their identification details;</li> <li>- data contained in the CV, educational and professional experience and skills acquired and memberships in any rolls/register and professional associations.</li> </ul>
---	--


	<b>PARTICULAR CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED (SENSITIVE DATA)</b> Information regarding health and membership in the so-called "Protected categories".
--	--


	<b>SOURCE OF DATA AND CATEGORIES OF DATA COLLECTED AT THIRD PARTIES</b> The data are collected from the data subject (i.e. directly provided by you) or from head hunting companies or companies that provide recruiting services, universities or employment centers, or professional networks used by the Company, as well as European and/or non-European legal entities that belong to the Maire group
---	---


	<b>PROCESSING PURPOSES</b>	 <b>LEGAL BASIS OF PROCESSING</b>	 <b>DATA RETENTION PERIOD</b>
	Purposes related or instrumental to the personnel research and selection activity.	Performance to take steps at the request of the data subject prior to entering a contract.	The entire duration of the selection activity.
	Verification of the data provided to evaluate professional aptitude and skills according to the possible position to be filled.	Legitimate interest.	The entire duration of the selection activity.
	Keep the data for any future selections in case the selection for which you are a candidate has negative outcome. The foregoing is without prejudice to the possibility of opposing said processing. In this case, the Data will be deleted at the end of the selection process for which you have applied.	Legitimate interest (evaluation of a future employment opportunity)	10 years from the termination of the selection process.
	Fulfilment of obligations or exercise of the rights of the Company or of the data subject provided for by applicable legislation regarding labor law and social security and social protection, or by collective contracts, as well as instructions given by legitimate authorities and supervisory and control bodies	Need to fulfil legal obligations to which the Company is subject regarding sensitive data in compliance with the provisions of article 9.2, letter b) GDPR.	The entire duration of the selection activity. The Data will be processed and retained for the period envisaged from time to time by applicable law (including sector law).


If necessary, to ascertain, exercise and/or defend the rights of the Company in front of the court.	Legitimate interest (defence in front of the court)	In the case of judicial litigation, for the entire duration of the same, until the exhaustion of the terms of practicability of appeals
Once the retention terms indicated above have elapsed, the Data will be destroyed or made anonymous, consistent with the technical procedures for deletion and backup.		

	<p><b>DATA SUPPLY</b></p> <p>Mandatory for personnel recruitment and selection activity. The refusal to provide data shall not allow carrying out this activity and, therefore, considering your application.</p>
---	---

	<p><b>CATEGORIES OF DATA RECIPIENTS</b></p> <p>The Data may be communicated to parties operating as autonomous controllers or processed on behalf of the Company by parties designated as external data processors that are given appropriate operating instructions. These parties are essentially included in the following categories:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- companies, including companies belonging to the same group, which the controller uses for the selection, recruitment and evaluation of candidates;</li> <li>- recruitment and consultancy companies for personnel recruitment;</li> <li>- companies authorized to carry out staff leasing services.</li> </ul>
---	---

	<p><b>PARTIES AUTHORIZED FOR PROCESSING</b></p> <p>The Data may be processed by employees and collaborators of the Company, belonging to the Company Departments responsible for the pursuit of the aforementioned purposes that have been expressly authorized for processing and have received adequate operating instructions.</p>
---	---

	<p><b>TRANSFER OF PERSONAL DATA IN COUNTRIES NOT BELONGING TO THE EUROPEAN UNION</b></p> <p>The Data may be transferred to non-European countries to legal entities belonging to the Maire Tecnimont Group or to other subjects by virtue of a contractual or commercial relationship or for specific business requirements. The transfer is occasional and necessary for the execution of the selection process.</p>
--	---

	<p><b>RIGHTS OF DATA SUBJECT - COMPLAINTS TO THE CONTROL AUTHORITY</b></p> <p>By contacting the Group Corporate Affairs, Governance &amp; Compliance Department via e-mail <a href="mailto:privacy@mairetecnimont.it">privacy@mairetecnimont.it</a> the data subject may:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ask the data controller to have access to their data, the correction, integration or deletion thereof, as well as the limitation of processing;</li> <li>- oppose processing in the hypotheses of legitimate interest of the controller<sup>3</sup>;</li> <li>- receive the data in a structured form that is commonly used and legible by an automatic device, and, if technically feasible, transmission thereof to another controller without impediments (“right to data portability”)<sup>4</sup>.</li> </ul> <p>Data subject shall also have the right to file a complaint with the competent Supervisory Authority.</p>
---	---

<sup>3</sup> The right to limit processing consists of temporarily subjecting the data preservation, in the following cases pursuant to art. 18 of the GDPR:

- e) the accuracy of the personal data is contested by the data subject, for a period enabling the controller to verify the accuracy of the personal data;
- f) the processing is unlawful and the data subject opposes the erasure of the personal data and requests the restriction of their use instead;
- g) the controller no longer needs the personal data for the purposes of the processing, but they are required by the data subject for the establishment, exercise or defence of legal claims;
- h) the data subject has objected to processing pursuant to Article 21(1) pending the verification whether the legitimate grounds of the controller override those of the data subject.

<sup>4</sup> The right to data portability can be exercised if the processing is based on consent or a contract and it is carried out using automated instruments.